



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राविकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

व. 33]

तदि विस्ती, शत्रुघ्नी, अगस्त 17, 2002/श्रावण 26, 1924

No. 33]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 17, 2002/SRAVANA 26, 1924

इस भाग में जिन पृष्ठ संख्या को जाती है जिससे कि वह अलग संख्या
के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य लेन्ड प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विभिन्न
के अन्तर्भूत बनाए और जारी किए गए साधारण सांचियिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-भियम ग्राही सम्बलित हैं)

**General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the
Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 2002

सा.का.नि. 319—केन्द्रीय सरकार, मिशिल प्रक्रिया
संहिता, 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश
27 के नियम 1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए
केन्द्रीय सरकार द्वारा य। उसके विरुद्ध मिशिल अधिकारिता
के किसी न्यायालय में वादों में वादपत्रों और लिखित कथनों
पर हस्ताक्षर करने और उनका मत्यापन करने से संबंधित
भारत सरकार के विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग
की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 167 तारीख 14 फरवरी,
1990 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम
बनाती है, अर्थात्:—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, “19. गृह मंत्रालय”
शीर्षक के अधीन “4. केन्द्रीय औद्योगिक मुरभा बल”

उप-शीर्षक और उसकी प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित
प्रविष्टियां प्रतिस्पापित की जाएंगी, अर्थात्:—

“4क. भारत—तिब्बत सीमा पुलिस:—

महानिदेशक, अपर महानिदेशक, महानिरीक्षक, उप महा-
निरीक्षक, अपर उप महानिरीक्षक, कमांडेट,

ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी,

प्रशिक्षण मंस्थाओं का निदेशक/प्रधानाचार्य”

[फा.सं. 16(1)/2002-न्यायिक]

डी.आर. मीना, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

पाद टिप्पण:—मूल अधिसूचना सं. सा.का.नि. 167
द्वारा तारीख 14-2-90 को प्रकाशित की
गई थी और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा
संशोधित की गई।

1. सा.का.नि. सं. 662 तारीख 10-10-90

2. सा.का.नि. सं. 301 तारीख 24-4-91

2447 GI/2002—1

(1697)

3. सा.का.नि. सं. 537 तारीख 16-9-91
4. सा.का.नि. सं. 18 तारीख 16-12-91
5. सा.का.नि. सं. तारीख 17-3-91
6. सा.का.नि. सं. 332 तारीख 14-7-92
7. सा.का.नि. सं. 230 तारीख 27-4-93
8. सा.का.नि. सं. 511 तारीख 28-10-92
9. सा.का.नि. सं. 231 तारीख 27-4-93
10. सा.का.नि. सं. 396 तारीख 19-7-93
11. सा.का.नि. सं. तारीख 3-8-93
12. सा.का.नि. सं. तारीख 31-3-94
13. सा.का.नि. सं. 471 तारीख 1-9-94
14. सा.का.नि. सं. तारीख 21-10-94
15. सा.का.नि. सं. तारीख 8-5-95
16. सा.का.नि. सं. 147 तारीख 8-3-96
17. सा.का.नि. सं. 268 तारीख 12-6-96
18. सा.का.नि. सं. तारीख 12-6-96
19. सा.का.नि. सं. 146 तारीख 20-2-97
20. सा.का.नि. सं. 362 तारीख 22-2-97
21. सा.का.नि. सं. 211 तारीख 11-6-99
22. सा.का.नि. सं. 193 तारीख 20-3-2001

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 5th August, 2002

G.S.R. 319.—In exercise of the powers conferred by rule 1 of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendments in the notification of the Government of India in the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs No. G.S.R. 167 dated the 14th February, 1990 relating to the signing and verification of plaints and written statement in suits in any court of civil jurisdiction by or against the Central Government, namely:—

In the Schedule to the said notification, under heading "XIX. Ministry of Home Affairs", after sub-heading "4. Central Industrial Security Force" and entries thereof, the following entries shall be inserted, namely:—

"4A. INDO-TIBETAN BORDER POLICE
Director General, Additional Director General,
Inspector General, Deputy Inspector General,
Additional Deputy Inspector General,
Commandant,
Senior Administrative Officer
Director/Principal of training institutions"

[F.No. 16(1)/2002-Judl.]

D.R. MEENA, Jt. Secy. & Legal Adviser

Foot Note:—The Principal notification was published on 14-02-1990 vide notification No. GSR 167 and subsequently amended vide.

1. GSR No. 662 dated 10-10-1990
2. GSR No. 301 dated 24-04-1991
3. GSR No. 557 dated 16-09-1991
4. GSR No. 18 dated 16-12-1991
5. GSR No. dated 17-03-1991
6. GSR No. 332 dated 14-07-1992
7. GSR No. 230 dated 27-04-1993
8. GSR No. 511 dated 28-10-1992
9. GSR No. 231 dated 27-04-1993
10. GSR No. 396 dated 19-07-1993
11. GSR No. dated 03-08-1993
12. GSR No. dated 31-03-1994
13. GSR No. 471 dated 01-09-1994
14. GSR No. dated 21-10-1994
15. GSR No. dated 08-05-1995
16. GSR No. 147 dated 08-03-1996
17. GSR No. 268 dated 12-06-1996
18. GSR No. dated 12-06-1996
19. GSR No. 146 dated 20-02-1997
20. GSR No. 362 dated 22-02-1997
21. GSR No. 211 dated 11-06-1999
22. GSR No. 193 dated 20-03-2001

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 5th August, 2002

G.S.R. 320.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs (Department of Official Language) number G.S.R. 48, dated the 6th February, 2002 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 16th February, 2002, at page 281, in the Schedule, in column 12, for "of two years", read "or two years".

[F.No. 14034/18/99-OL(Trg.)]

S. RAMANAN, Under Secy.

CORRIGENDUM

New Delhi, the 8th August, 2002

G.S.R. 321.—In the English version of the Notification of the Government of India, number G.S.R. 407, dated the 16th July, 2001 pertaining to the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Assistant Director (Language), Hindi Teaching Recruitment (Amendment) Rules, 2001, which was published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India on 4th August, 2001:

At page 2542

Under Column 1, for "Assistant applicable Director (Language)", read "Assistant Director (Language);"

At page 2543

Under column 8, in line 35, for "in all", read "in an".

[No. 14034/60/98-OL(Trg.)]

S. RAMANAN, Under Secy.

CORRIGENDUM

New Delhi, the 8th August, 2002

G.S.R. 322.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs (Department of Official Language), number G.S.R. 325, dated the 13th June, 2001 published on 23rd June, 2001 at page 2052, in column 12, for "Rs. 4500—6000", read "Rs. 4500—7000".

[No. 14034/82/99-OL(Trg.)]

S. RAMANAN, Under Secy.

(पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो)

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 2002

मा.का.नि. 323—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (प्रयोगशाला परिचर) भर्ती नियम, 1977 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिक्रमण में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो में प्रयोगशाला परिचर के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो प्रयोगशाला परिचर (समूह घ पद) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. पद-संस्था, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ, आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनमें संबंधित प्रत्येक बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्येक पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की जावा, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. अ्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
प्रयोगशाला परिचर	48*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह-घ, अराजपत्रित, अनुसूचित	2650-65-3300-70-4000 रु.

(2002)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अनुचयन

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, आयु-सीमा सिविल सेवा (पेंगन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनज्ञेय है या नहीं

5	6	7
लागू नहीं होता	नहीं	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा तमय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की आवत 45 वर्ष तक शिथलनीय।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असामाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, लिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगो उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए, निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेश की अवधि, यदि कोई हो लिए, विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सव व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष

किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण और हन्दी और अंग्रेजी को पढ़ने और लिखने का अनुच्छान।

वांछनीय :

फोटो/रासायनिक/विद्युत प्रयोगशाला में कार्य करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है, तो उसकी संरचना

13

विभागीय प्रोक्षति समिति (प्रोक्षत और पुष्टि के लिए) जिनमें निम्नलिखित होंगे :—

1. सहायक निदेशक (प्रशासन),
पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —अधिकारी
2. प्रशासनिक अधिकारी,
पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी, सी एफ आई शास्त्रा,
पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —सदस्य

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

- (क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी—
 (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुए हैं, या
 (2) जिन्होंने 2550—3200 रु. के या समतुल्य बेतनमान से चार वर्ष नियमित सेवा की है, और
 (ख) जिनके पास रत्नभ 8 में उल्लिखित अपेक्षित अर्हता (अर्हताएं) और अनुभव हैं।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

लागू नहीं होता

(Bureau of Police Research and Development)

New Delhi, the 7th August, 2002

G.S.R. 323.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Bureau of Police Research and Development (Laboratory Attendant) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Attendant in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development Laboratory Attendant (Group 'D' Post) Recruitment Rules, 2002.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

[फा. सं. 2/8/2001-प्रशा. 1/बी पी आर एड डी]

दनीप कपूर, डेस्क अधिकारी (जी.पी.ए. II)

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary to expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Laboratory Attendant	48* (2002) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2,650-65-3,300-70-4,000	Not applicable	No
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government employees upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central	Essential : 8th class pass from recognised school with good knowledge of reading and writing of Hindi and English. Desirable : Experience of work in Photo/Chemical/electronic Laboratory.	Not applicable	Two years	By deputation, failing which by direct recruitment.	

7

8

9

10

11

Government from time to time)

Note : 1. The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note : 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

14

Deputation/Absorption :

- (a) Officers of Central/State Governments :—
 - (i) holding analogous post on regular basis or
 - (ii) with four years' regular service in the scale of pay Rs. 2,550-3,200 or equivalent; and
- (b) possessing the requisite qualifications and experience mentioned in column 8.

Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation) consisting of :

Not applicable

1. Assistant Director (Admn.), Bureau of Police Research and Development—Chairman
2. Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development—Member
3. Section Officer, CFIs Branch, Bureau of Police Research and Development—Member

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 2002

सा.का.गि. 324.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय (नयाचार अधिकारी) भर्ती नियम, 1996 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधितः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (नयाचार अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
नयाचार अधिकारी	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह अ राजपत्रित, अनुसंचियीय	6500-200,10500 रु.

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

चयन महू ज्येष्ठना या घोग्यता के
आधार पर चयन अधिकारी अवयन पद

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का कावदा
केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम
1972 के नियम 30 के अधीन
अनुज्ञय है या नहीं

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, अपेक्षित शैक्षिक
और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोश्न व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोश्न द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की
प्रतिक्रिया

प्रोश्न/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दणा में वे व्येष्यों
जिनमें प्रोश्न/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो वर्तमान काङड़र/विभाग में नियमित आधार
पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

12

- (2) जिन्होंने वर्तमान काउंसिल/विभाग में इस नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर 5500-9000 रुपए या समतुल्य बैतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने वर्तमान काउंसिल/विभाग में इस नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर 5000-8000 रुपए या समतुल्य बैतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (4) जिन्होंने वर्तमान काउंसिल/विभाग में इस नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर 4500-7000 रुपए या समतुल्य बैतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक ग्रहणालय और अनुभव हैं :—

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य,
- (2) नयाधार और/या जनसंपर्क कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रतीर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंसिल वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

विविध विभागीय प्रोफेशन समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

लागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। जब आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए कोई अधिकारी अन्य व्यक्तियों के साथ विचार क्षेत्र में है।

[फा. सं. ए-12018/6/2000-ए डी-I (सी)]

टी.जे. बनर्जी, अंवर सचिव

टिप्पणी :— नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 176, तारीख 20 अप्रैल, 1996 को प्रकाशित किए गए।

New Delhi, the 8th August, 2002

G.S.R. 324.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Home Affairs (Protocol Officer) Recruitment Rules, 1996, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Protocol Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Home Affairs (Protocol Officer) Recruitment Rules, 1996, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post (1)	Number of posts (2)	Classification (3)	Scale of pay (4)
Protocol Officer	01* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500/-
Selection-cum-seniority or Selection by Merit (5)	Age limit for direct recruits (6)	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 (7)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct reeruits (8)	Whether Age & Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (9)	Period of probation, if any (10)	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods (11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation/absorption
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made (12)	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition (13)	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment (14)	
Deputation/abosrption	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary when an officer among others is in the field of consideration for appointment on absorption basis.	
Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; OR			

(12)

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment there to on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000/- or equivalent in the parent cadre/department; OR

(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay or Rs. 5000-8000/- or equivalent in the parent cadre/department; OR

(iv) with eight years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000/- or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :

(i) Degree of a recognised University or equivalent,

(ii) Two years, experience of protocol and/or public relations work.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

[F. No. A-12018/6/2000-Ad. I (C)]

T. J. BANERJEE, Under Secy.

Note :—The Principal Rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 176, dated 20th April, 1996.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 2 अगस्त, 2002

मा.का.नि. 325.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बाजार आयोजना निरीक्षक (अर्थशास्त्र और सांख्यिकी निदेशालय) भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के अधीन कृषि और सहकारिता विभाग में अर्थशास्त्र और सांख्यिकी निदेशालय में बाजार आयोजना निरीक्षक (अर्थशास्त्र) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अर्थशास्त्र और सांख्यिकी निदेशालय, बाजार आयोजना निरीक्षक (अर्थशास्त्र) पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीब को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. निरहता : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यह केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्यक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए प्रत्यक्ष आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकती ।

4. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपचार को किसी वर्ग वा प्रवर्ग के व्यक्तियों की वापत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती ।

5. व्यावर्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षण, आयु-सीमा में छूट और प्रत्यक्षियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित अनजातियों, भूतपूर्व संतियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

उपांध-1

बाजार आसूचना निरीक्षक (प्रर्थ) के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
बाजार आसूचना निरीक्षक (प्रर्थशास्त्र)	15* (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' प्रराजपत्रित अनुनुसूचितवीय	5000-150-8000 रु.

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है ।

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अन्य अधिकार

सेवा में जोड़े गए वर्गों का कार्यशा
केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम,
1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष
है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

5
लागू नहीं होता

6
नहीं

7

30 वर्ष से अधिक नहीं ।

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों वा
आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन-
जाति, अन्य पिछड़े वर्गों और वे व्यक्ति जो भारत
सरकार के अधीन पहले से नियुक्त हैं, की वापत
शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निश्चिक
तारीख भारत में व्यक्तियों से आवेदन प्राप्त
करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।

(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,
अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड,
निपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख
खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले
तथा अम्बा-जिले के पांची उपखंड, झंगमान और
निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के व्यक्तियों के लिए
विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भर्ती शैक्षिक

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोफेशनल व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

परिवीक्षा की श्रवणि, यदि कोई हो

8

आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र एक विषय के साथ अर्थशास्त्र, वाणिज्य या सांख्यिकी में कम ने कम स्नातक डिग्री।

अर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोफेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा तबा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिक्रिया

9

लागू नहीं होता

10

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है, तो उसकी संरचना

12

लागू नहीं होता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सेवक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

पुष्टि के लिए विभागीय प्रोफेशन समिति समूह 'ग' और 'घ' :

1. अपर आर्थिक सलाहकार —प्रध्यक्ष
2. अवर सचिव (ई.ए.),
कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
जब कोई भी सदस्य या अध्यक्ष अनुसूचित जाति/अनु-
सूचित जनजाति समुदाय का न हो तो अनुसूचित जाति/
अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक सदस्य सहयोगित
किया जा सकता है।

संघ सेवक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

14

[फा. सं. ए-12018/6/2001-ई.ए.]

एम.प्रार. कपूर, उप सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE (Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 2nd August, 2002

G.S.R. 325.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Market Intelligence Inspectors (Directorate of Economics and Statistics) Recruitment Rules, 1991 as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Market Intelligence Inspector (Economics) in the Directorate of Economics in the Department of Agriculture and Cooperation of Ministry of Agriculture namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Directorate of Economics and Statistics Market Intelligence Inspector (Economics) Recruitment Rules, 2002.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number, classification scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.

3. Disqualification.—No persons—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

4. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxing of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Market Intelligence Inspector (Economics)	15* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group (C) Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable

Whether benefit of added year of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension)	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment
6	7	8

No	Not exceeding 30 year (relaxable in case of SC/ST/OBC and persons already in employment under Govt. of India) in accordance with the instructions or order issued by the Govt. of India in this regard from time to time. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul Spiti Distt. of Himachal Pradesh, Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : 1. Atleast Bachelor's Degree in Economics, or Commerce, or Statistics with Economics as a subject from a recognised University.
----	---	--

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotoee.

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment/promotion/deputation/transfer and % of vacancies to be filled by various methods.

9

10

11

Not Applicable

Two years

100% by direct recruitment

In case of recruitment by promotion deputation, transfer grades from exists what is its composition which promotion deputation/transfer to be made.

12

13

14

Not applicable

DPC Group C & D for confirmation
Chairman—Additional Economic Adviser

Not applicable

Member— 1. Deputy Secretary (Economic Administration)
2. Chief Administrative Officer.
A member belong to SC/ST community may be co-opted in case of none of the members or Chairman belong to SC/ST community.

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

[F. No. A-12018/6/2001-EA]

M. R. KAPUR. Dy. Secy.

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 2 अगस्त, 2002

मा.का.नि 326.—राष्ट्रपति, मंत्रिमंडल के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष बाग प्रदन शक्तियों का प्रयोग करते हुये और केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान सहायक इंजीनियर (सिविल) भर्ती नियम, 1995 को उन भागों के भिवाय अधिकांत करते हुये जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है पशुपालन और डेयरी विभाग के केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान बंगलौर में सहायक इंजीनियर (सिविल) समूह ख के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय पशुपालन और डेयरी विभाग, केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान बंगलौर सहायक इंजीनियर (सिविल) (समूह ख पद) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबूद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संदर्भित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अवित और विवाह के अन्य पक्षकार को नागृ स्वीक विधि के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी अवित को इन नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने को शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की भूत राम है कि ऐसा करना आवश्यक वा समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के अवितों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समझ-समझ पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित अनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रबंध के अवितों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्णकरण	बेतमस्तान
1	2	3	4
सहायक इंजीनियर (सिविल)	4* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ब” अनुसूचित विधायित जातियों आयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर अयन अवधार अवधार	6500-200-10500-E.

अयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर अयन अवधार अवधार	सीधे भर्ती किये जाने वाले अवितों के लिये आयु-सीमा परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा में जाँड़े रखे वर्गों का फायदा अनुच्छेद है या नहीं
5	6	7

अयन-सह-ज्येष्ठता	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
*केन्द्रीय सरकार द्वारा समझ-समझ पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।		

टिप्पणी :—आयु-सीमा, अवधारित करने के लिये निर्णिक तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियंत्रण की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, मण्डल असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खांड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्त्रीति जिले तथा उम्मा जिले के पांची उपखांड, अंदमान और निकोबार द्वीप वा लक्ष्मणीय के अधिकारियों के लिये विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किये जाने वाले अवितों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले अवितों के लिये विविध विधिका की प्रवधि, वदि कोई हो। परिवेक्षका की प्रवधि, वदि कोई हो। के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत अवितों की दशा में लागू होगी या नहीं।
---	--

प्रावधारक :— (1) किसी मानवता प्राप्ति विवरणिकालीन से स्थिर इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।	नहीं	2 वर्ष
---	------	--------

(2) तटीय इंजीनियरी के क्षेत्र में संरचना परियोजनाओं

के अनुबेदन और डिजाइन में दस वर्ष का
अनुभव।

वाचनीय:—परियोजना सर्वेक्षण नियंत्रण शीर डिजाइन
में अनुभव।

टिप्पण: 1. अर्हतायें अन्यथा सुझहित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हतायें) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार 'अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (है) जब जनजाति के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के परापूर्व संज्ञा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जायेगा पदों की प्रतिशतता

11

12

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति: ऐसा कनिष्ठ इंजीनियर/प्रधान नक्शानवीस जिसने सी आई सी एफ में उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी:—

(क) (1) जो मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये रहे हैं, या

(2) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5500-9000 रुपये के या समतुल्य वेतनमान में उस श्रेणी में नियमित आधार पर 3 वर्ष सेवा की है, या

(3) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में नियुक्ति के पश्चात् 5000-8000 रुपये के या समतुल्य वेतनमान में उस श्रेणी में नियमित आधार पर 6 वर्ष सेवा की है और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक अर्हतायें और अनुभव हैं।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिये अधिकतर आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष में अधिक नहीं होगी।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, आगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परिवीक्षा की अवधि महलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह “ब” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिये)

1. निदेशक, सी आई सी ई एफ—शध्यका
2. मातियस्की विकास आयुक्त—सदस्य
3. उप सचिव (एक बाई) / अवर सचिव (एक बाई) —सदस्य

जब सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्त किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[मि. स. 4/14/99-जातियकी (प्रशासन)]

के, पी. मल्होत्रा, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल और संशोधित नियम भारत के राजपत्र में स.का.नि. 691 विनांक 16-9-1989 और स.का.नि. 38 विनांक 27-1-1996 के प्रधीन प्रकाशित हुये थे।

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 2nd August, 2002

G.S.R. 326.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery [Assistant Engineer (Civil)] Recruitment Rules, 1995, except as respects things to do or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Engineer (Civil) (Group B) in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, namely :—

1. Short title and commencement :

(i) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore, Assistant Engineer (Civil) (Group B posts) Recruitment Rules, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of post, its classification and scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post 1	Number of post 2	Classification 3	Scale of Pay (Rs.) 4
Assistant Engineer (Civil)	4* (2002) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group B, Gazetted (Non-Ministerial)	6500-200-10,500
Whether selection by merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection Post 5	Age limit for direct Recruits 6	Whether benefit of added years of Service admissible 7	
Selection-cum-Seniority	Not exceeding 30 years. NOTE 1 : Relaxable for Government ser- vants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. NOTE 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Hima- chal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	No	
Educational and other qualification required for direct recruits 8	Whether age and Educational Qualifica- tion prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees 9	Period of Probation, if any 10	
Essential : (i) Degree in Civil Engineering of a recognised university or equiva- lent. (ii) Two years' experience in the field of coastal engineering/investiga- tions and design of maritime structures/projects.	No	Two years	
Desirable : Experience in aquaculture projects—survey, planning and designing.			
NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.			

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

11

50% Promotion failing which by deputation.
50% Direct recruitment.

In case of Recruitment by Promotion/Deputation/Absorption Grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made

12

PROMOTION :

Junior Engineer/Chief Draughtsman with 6 years' regular service in the grade in Central Institute of Coastal Engineering for Fishery.

DEPUTATION :

Officers under the Central/State Governments/UTs.

- (a)(i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or
 - (ii) With 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/department; or
 - (iii) With 6 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruit under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition

13

Group B Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) :

1. Director, Central Institute of Coastal for Engineering Fishery—Chairman.
2. Fisheries Development Commissioner —Member.
3. Deputy Secretary (FY)/Under Secretary (FY) —Member.

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment

14

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.

[F. No. 4/14/99-Fy.(Admn.)]

K. P. MALHOTRA, Under Secy.

Note : The Principle and amended rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 691 dated 16-9-1989 and G.M.R. 38 dated 27-1-1996.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय
(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई विली, 7 अगस्त, 2002

सा.का.नि. 327.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, नागरिक पूर्ति विभाग (मापविज्ञान सहायक) भर्ती नियम, 1988 की, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग) के अधीन मापविज्ञान सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले विभाग (मापविज्ञान सहायक) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृष्ट होते हैं।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपार्थ अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिनका भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
मापविज्ञान सहायक	19* (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख'	5500-175-9000 रु.
	*कार्यभार के आधार पर	प्रारंभिक अनुसूचितीय	

परिवर्तन किया जा सकता है।

योग्यता प्राप्ति चयन-सह-उपेक्षा
के प्राप्ति पर चयन या प्राप्ति पद

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा

सेवा में जोड़े गये बच्चों का कार्यवा
केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम,
1972 के नियम 30 के प्रधीन
प्रतिशेष है या उसी

5

6

7

लागू नहीं होता

30 वर्ष से अधिक नहीं

नहीं

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या
आदेशों के प्रत्युत्सार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक
शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये नियमिक
तारीख भारत में अध्याधियों से आवेदन प्राप्त करने
के लिये नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह
अंतिम तारीख जो असम, बेंगलुरु, अरुणाचल प्रदेश,
मिजोराम, मणिपुर, नौगालैंड, डिपुर, सिक्किम, जम्मू-
कश्मीर राज्य के लाहौर खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल
और स्तीति जिले तथा खंडा-जिले में पौंगी उपखंड,
अदम्यांत और निर्कांडा द्वीप या लक्षद्वीप के
अध्याधियों के लिये विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये प्रपेक्षित
भौतिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों
के लिये विविहित आयु और भौतिक
अहंसायें प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा
में लागू होगी या नहीं।

परिवीक्षा की प्रवधि, यदि कोई हो।

8

9

10

आवधारित :

किसी माध्यताप्राप्ति विवरणियांतर्यामीय/संस्थाओं से
भौतिकी शास्त्र में भास्टर डिप्टी या भौतिकीप्रियुल/
इलैक्ट्रोनिको/कम्प्यूटर/उपकरण हंजीनियरी में डिप्टी या
सम्पुल्य

टिप्पण :—अहंताएं, अन्यथा सुअंहित अध्याधियों
को दशा में कर्मचारी चयन आयोग के
विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती
जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिससे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थोनांतरण या नम्बी
विभागी या अध्ययन सूटी या किसी अन्य परिस्थिति में १५ वर्ष

लागू नहीं होता

या अधिक अधिक के लिए बाहर रहने के कारण हुई शिक्षितयां, केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन/सरकारों के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण होता भरी जा सकेंगी।

- (क) (i) जो मूल काढ़र/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काढ़र/विभाग में 5000—8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने मूल काढ़र/विभाग में 4500-125-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास संबंध 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऐसिकि अहंता और अनुभव हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे—

अपर संयुक्त सचिव, प्रशासन का भार साधक—अध्यक्ष

निदेशक (विधिक भाषा विज्ञान) —सरस्य

उप-सचिव/निदेशक प्रशासन का भार साधक —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से विचार परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12011/16/99-प्रशासन]

एस. के. नायक, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 7th August, 2002

G.S.R. 327.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Civil Supplies (Metrological Assistants) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Metrological Assistant under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution (Department of Consumer Affairs), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Consumer Affairs (Metrological Assistant) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal Law applicable to such person and the party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
Meteorological Assistant	19* (2002) *Subject to variation dependent on workload:	General Central Services Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added year of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	

6.

Not exceeding 30 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government.)

7.

No.

8.

Essential :

Master's Degree in Physics or Degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Computer/Instrumentation Engineering of a recognised University/Institutions or equivalent.

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees

Period of probation, Method of recruitment

If any

whether by direct recruitment or promotion or deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

9

10

11

Not applicable

2 years

Direct recruitment

Note :—Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government or State Governments or Union Territory Administration, Governments

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/Department; or

(iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500—125-7000 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

In case of recruitment If a Departmental Promotion Committee exists, by promotion/deputation/ what is its composition absorption grade from which promotion/ deputation/absorption to be made

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Not applicable

Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation) consisting of —

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

Additional/Joint Secretary Incharge of Administration

—Chairman

Director (Legal Metrology)

—Member

Deputy Secretary/Director Incharge of Administration

—Member

[F. No. A-12011/16/99-Estt.]

S. K. NAYAK, Under Secy

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

संचार विभाग

— नई विल्ली, 26 जुलाई, 2002

सा. का. नि. 328.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बेतार योजना और समन्वय तथा अनुश्रवण संगठन (इंजीनियर) भर्ती नियम, 1997 को उन बातों के सिवाय अधिकात करते हुए, जिन्हे ऐसे प्रबंधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय के बेतार योजना और समन्वय तथा अनुश्रवण संगठन में इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बेतार योजना और समन्वय तथा अनुश्रवण संगठन (इंजीनियर) भर्ती नियम, 2002 है।
- (2). ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृष्ट होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपार्द्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता:—वह व्यक्ति:—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या उसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रूति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रभावतन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की वाचत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं दालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित अनजातियों, अन्य पिछड़ वर्गों, भूतपूर्व सेविकों और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
इंजीनियर	81* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुनुसविवीय	8000-275-13500 रु.
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

योग्यता के आधार पर चयन या
चयन-सह-अधिकारी अधिकारी अधिकारी अधिकारी

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सेवा में जोड़े गए वयों का फायद
केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम,
1972 के नियम 30 के अधीन
अनुशील है या नहीं

6

चयन

6

इंजीनियरी सेवा परीक्षा के परिणामों के आधार पर भर्ती के
लिए उस वर्ष की पहली प्रगस्त को, जिसमें परीक्षा
ली जाती है, 21 वर्ष से कम न हो किन्तु 30
वर्ष से कम हो। अधिकतम आयु-सीमा अनुसूचित
जाति और अनुसूचित जनजाति तथा अन्य ऐसे
प्रवर्गों के अधिकारीयों की बाबत उस सीमा तक
और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए जो प्रत्येक
प्रवर्ग की बाबत अधिसूचित की जाए, शिथिल की
जा सकती है, जो सरकार द्वारा इस नियमित समय-
समय पर अधिसूचित की जाए।

7

नहीं

टिप्पण 1 : सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार
द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अदेशों के
अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक
तारीख भारत में अधिकारीयों से आवेदन प्राप्त
करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी
(न कि वह अंतिम तारीख जो असंम, मेघालय,
असामाञ्चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,
क्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख
खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले
तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और
निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्मीप के अधिकारीयों के
लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की वशा
में लागू होंगी या नहीं

परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

शैक्षिक अर्हताएं जो संघ लोक सेवा प्रायोग द्वारा संचालित
सम्मिलित इंजीनियरी सेवा परीक्षा के लिए विहित की जाए

9

नहीं

10

एक वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या
प्रोत्तर द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तरि/
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

50 प्रतिशत प्रोत्तरि द्वारा जिसके न
हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12

प्रोत्तरि : ऐसे कनिष्ठ बेतार अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की
है।

50 प्रतिशत सम्मिलित इंजीनियरी
सेवा परीक्षा की मार्फत सीधी भर्ती

टिप्पण 1 : ऐसे कनिष्ठ बेतार अधिकारी के लिए, जो पुनरीक्षित अविसूचना की तारीख
को नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 5
वर्ष सेवा की है, लागू होगी।

12

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोप्रति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो; कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोप्रति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

या

(ii) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में 6500--10500.रु. के या समतुल्य बेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है;

और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:—

(i) किसी मान्यताप्राप्त किसियालम से रेडियो संचार एक विशेष विषय सहित दूर संचार इंजीनियरी या इलेक्ट्रॉनिकी इंजीनियरी या विद्युत इंजीनियरी में छिप्री या समतुल्य; या

(ii), किसी मान्यताप्राप्त किसियालम से बेतार संचार इलेक्ट्रॉनिकी रेडियो भौतिकी या रेडियो इंजीनियरी में विशेषज्ञता सहित एम. एससी. छिप्री या समतुल्य;

और

(iii) दूर संचार घनुस्थण फ्लोर प्रतिष्ठापन या इलेक्ट्रॉनिकी या रेडियो संचार उपस्करों के प्रबालग अधिकार, कम्प्यूटर उपयोजन/स्पेक्ट्रम प्रबंधन या रेडियो आवृत्ति मानिटरिंग या रेडियो विनियोगक विषयों अधिकार इलेक्ट्रो-चुबकीय उपयोगिता के ध्वनि में 3 वर्ष का अनुभव।

प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

अदि विभागीय प्रोप्रति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोप्रति समिति (प्रोप्रति के लिए) :

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष/सदरम, संघ लोक सेवा आयोग —प्रध्यक्ष

2. अपर सचिव, दूर संचार विभाग —सदस्य

3. बेतार सलाहकार, दूर संचार विभाग —सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोप्रति समिति (पुष्टि के

संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. अपर सचिव, दूर संचार विभाग —प्रध्यक्ष

2. बेतार सलाहकार, दूर संचार विभाग —सदस्य

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 26th July, 2002

G.S.R. 328.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation (Engineer) Recruitment Rules, 1997, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Engineer in the Wireless Planning and Coordination Wing and Monitoring Organisation, Ministry of Communication and Information Technology, namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These Rules may be called the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation (Engineer) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said posts, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-service-men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Engineer	81* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13,500	Selection

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits
6	7	8
<p>For recruitment on the results of Engineering Services Examination not less than 21 years but less than 30 years on the 1st day of August of the year in which the examination is held. The upper age limit may be relaxed in respect of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe and such categories of persons as may from time to time be notified in this behalf by Government to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.</p>	No	As prescribed for Combined Engineering Services Examination conducted by the Union Public Service Commission.
<p>Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p>		
<p>Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing dated prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak Division of J and K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nikobar Island or Lakshdweep).</p>		
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
No	One year	50 % by promotion failing which by deputation. 50 % by Direct Recruitment through Combined Engineering Services Examination
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : Junior Wireless Officer with 8 years' regular service in the Grade	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For promotion) :	Consultation with Union Public Service Commission on each occasion.

Note 1 : For Junior Wireless Officer holding the post on regular basis on the date of notification of the revised rules, 5 years in the grade shall be applicable.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation : Officers of the Central or State Governments

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the present cadre/Department ;

OR

(ii) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/ Department ; OR

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

(i) Degree in Telecommunication Engineering or Electronics Engineering or Electrical Engineering with Radio Communications as a special subject from a recognised University or equivalent; OR

(ii) M.Sc. Degree with specialization in Wireless Communication, Electronics, Radiophysics or Radio Engineering from a recognised University or equivalent; and

(iii) 3 years experience in the field of Telecommunication maintenance and installation or operation of Electronics or Radio communication Equipments or Computer applications/Spectrum Management or Radio Frequency Monitoring or Radio Regulatory matters or Electro-Magnetic compatibility.

Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1. Chairman or Member,
Union Public Service
Commission—Chairman

2. Additional Secretary,
Dept. of Telecom—Member
3. Wireless Advisor,
Dept. of Telecom.
—Member

Group 'A' Departmental
Promotion Committee
(for considering confer-
mation) :

1. Additional Secretary,
Dept. of Telecom—Chairman

2. Wireless Adviser, Deptt.
of Telecom—Member

जल समाधान मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 जुलाई, 2002

भा.का.नि. 329.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने वाएँ और केन्द्रीय जल आयोग, संपादक (भागीरथ - अंग्रेजी) भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के मिलाय अधिकांश करने वाएँ, जिन्हें ऐसे अधिकामण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय जल आयोग में संपादक (भागीरथ - अंग्रेजी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अध्यातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग संपादक (भागीरथ - अंग्रेजी) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह हीमा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विविध है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएँ :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उभये संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविध हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रवीन प्रत्येक है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह उसके लिए जो कारण उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ संघ सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रश्रय के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकते।

6. व्यावृत्ति :

इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिशावों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए अधिकारों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य विलड़े वर्गी, भूतपूर्व मैतियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
संपादक (भागीरथ - अंग्रेजी)	1* (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा, मरु	10000-323-15200 रु.
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	'क' राजपत्रित अनुसूचितवीय	

चयन अधिकार प्रक्रियता पद

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा

आयु सीमा

अनुज्ञय है या नहीं

6

6

7

लागू नहीं होता

40 वर्ष से अधिक नहीं
 (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए
 अनुबंधों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए
 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

लां

टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक
 तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने
 के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि
 वह अंतिम तारीख जो असम, मेधाजय, अरुणाचल प्रदेश
 मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिन्धिम
 जम्मू-कश्मीर राज्य के लहान खांड, हिमाचल प्रदेश के
 लाहौल और स्त्रीति जिले तथा चम्बा जिले का पांची उप-
 खांड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्य-
 यियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और सैक्षिक
 अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में
 लागू होंगी या नहीं

परवीका को अवधियदि कोई हो

परवीका को अवधियदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :—

- (i) किसी भान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जन संचार पत्रकारिता/इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) संपादन/पत्रकारिता संबंधी कार्य का 5 वर्ष का अनुभव जिसके प्रत्यार्थी तकनीकी विषयों पर अंग्रेजी में लिखने का अनुभव भी सम्मिलित है।

टिप्पण : 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में संच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ संघ सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

टिप्पण : 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ संघ सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ संघ सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दण्ड
में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/
आमेलन किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति, जिसके न हो सकने पर
सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति :—
केन्द्रीय/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर मदुश पद धारण किए द्वारा है, या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000-275-13500 रु. या समतुल्य बेतन-
मान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ संख्या 8 के अधीन सीधे भर्ती किए गए अधिकारी के लिए
विहित शैक्षिक श्रहनाम और अन्तर्भव हैं ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी
अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति पे ठीक पढ़ने धारित किसी अन्य काडर वाली
पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा अवैदन प्राप्त करने की अनिम
तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में प्रति रोक वेब वर्गा
गे परामर्श किया जाएगा।

13

पूछिके संबंध में विचार करने के लिए समूहक विभागीय
प्रोन्नति समिति :—

1. संयुक्त सचिव, जल संसाधन मंत्रालय—प्रध्यक्ष
2. निदेशक/उप सचिव, जल संसाधन मंत्रालय—मदस्य
3. निदेशक/मन्त्रिय, केन्द्रीय जल आयोग—पदस्प

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[संख्या 11/2002-पत्र संख्या 35/26/99-स्थापना-I)]

अगोक झा, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 22nd July, 2002

G. S. R. 329.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Central Water Commission Editor (Bhagirath—English) Recruitment Rules, 1989 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Editor (Bhagirath—English) in the Central Water Commission, namely :—

(1) Short title and commencement.—These rules may be called the Central Water Commission, Editor (Bhagirath—English) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications, and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of Persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post 1	Number of post 2	Classification 3	Scale of pay 4
Editor (Bhagirath — English)	1* (2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 10000-325-15200

Whether selection or non-selection post 5	Age limit for direct recruits 6	Whether benefit of added years of service admissible 7
Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).	Yes.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11

Essential :	Not applicable.	1 year for direct recruits.	Deputation failing which by direct recruitment.
(i) Degree in Mass Communication/Journalism/Engineering from a recognised University or equivalent.			
(ii) 5 years experience of editing/journalistic work, including experience of writing articles on technical subjects in English.			

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Deputation : Officers of the Central/State Government (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with 5 years regular service in the posts in the scale of pay of Rs. 8000–275–13500 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column number 8.	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation ; 1. Joint Secretary, Ministry of Water Resources —Chairman 2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Water Resources —Member 3. Director/Secretary, Central Water Commission —Member	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age-limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of application).

[No. 11/2002-File No. 35/26/99-Estt. I]

ASHOK JHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 जूलाई, 2002

मा.का.नि. 330 :—राज्यपत्र संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे (वित्त अधिकारी) भर्ती नियम 1989 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनासे हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे (वित्त अधिकारी) भर्ती, (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे (वित्त अधिकारी) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	बदलों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. वित्त अधिकारी	1* (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क” राजपत्रिन, अनुसंचारीय	10000-325-15200/-रु.

* कार्बंधार के आधार पर चरित्तर्तव किया जा सकता है।

चयन सह ज्येष्ठता वा वीयता के आधार पर चयन अवधार अनुसन्धान पद

सीधे भर्ती किए जाने वाले अवक्तियों के लिए आयु सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विविध आयु
और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू
होंगी या नहीं

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तबा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

प्रतिनियुक्ति द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संगठित लेखा सेवा के
अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर
सदृश पद धारण किये जाए हैं, या
- (ii) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में 8000-13500 रु.
के या समतुल्य वेतनमान बाले पदों पर 5 वर्ष
नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में 7450-11500 रु.
के या समतुल्य वेतनमान बाले पदों पर 7 वर्ष नियमित
सेवा की है, या
- (iv) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में 6500-10500 रु.
के या समतुल्य वेतनमान बाले पद पर 8 वर्ष नियमित
सेवा की है, और

(घ) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताओं में से कोई है :—

(केन्द्रीय/राज्य सरकारों के विभिन्न किसी संगठित लेखा सेवा के
अधिकारियों की दशा में लागू होता है।)

1. केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित कनिष्ठ
लेखा अधिकारी (सिविल) परीक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण।
2. सचिवालय प्रशिक्षण और प्रवंधन संस्थान या किसी
मान्यताप्राप्त संस्थान द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा
में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरी की हो और रोकड़ लेखा
और बजट का पांच वर्ष का अनुभव।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के
उसी या किसी अन्य मंगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक
पहले आरित किसी अन्य काड़र वाल्य पद पर
प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साझारणतया तीन वर्ष से
अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा
आवेदन क्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से
अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पणः पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. सं. 2/16/2000 -६-II]

गोपाल दास, अध्यक्ष

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में ना. का. नि. 481 तारीख 15 जुलाई, 1989 द्वारा प्रकाशित किए गए।

New Delhi, the 25th July, 2002

G.S.R. 330.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water and Power Research Station, Pune, Finance Officer, Recruitment Rules, 1989, namely :

1. (i) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, (Finance Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Water and Power Research Station, Pune, (Finance Officer) Recruitment Rules, 1989 for the existing 'Schedule' the following "Schedule" shall be substituted, namely :

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
5	2	3	4
Finance Officer	01* (2002)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Rs. 10000-325-15200
	*Subject to variation dependent on workload.		
Whether Selection or/ Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	No	Not applicable
Whether age and educational qualifi- cations prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By deputation	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Deputation :

Officers under the Central/State Governments/
Organised Accounts Service :

Not applicable

Consultation with Union
Public Service Com-
mission necessary.

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 8000—13500 or equivalent in the parent cadre/department; or
- (iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 7450—11500 or equivalent in the parent cadre/department; or
- (iv) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) possessing any one of the following qualifications (applicable in the case of officers of Central/State Governments other than Organised Accounts Service) :
 - (i) pass in the Junior Accounts Officer (Civil) Examination or equivalent conducted by any of the organised Accounts Department of the Central Government;
 - (ii) successful completion of the training in Cash and Accounts work conducted by the Institute of Secretariat Training and Management or from any other recognised institution and possessing five years experience in Cash, Accounts and Budget work.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date prescribed for receipt of applications).

[F. No. 2/16/2000-E.II]

GOPAL DASS, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide No. G.S.R. 481 dated 15th July, 1989.

मुंबई, 29 जुलाई, 2002

सा. का. नि. 331.—गोपनीय सिविलियन के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त प्रक्रियों का प्रयोग करते हुए और फरक्का बांध परियोजना (भन्ह “ग” पद) भर्ती फियर, 1975, को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकांश में पहले फियर था करो में लोग फियर था है, फरक्का बैरेज परियोजना म समूह “ग” पद/पदों के भर्ती को पद्धति का विभिन्न करने के लिए विस्तृत विभिन्न फियर बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन फियरों का संक्षिप्त नाम फरक्का बैरेज परियोजना (समूह “ग” पद) भर्ती फियर, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वद-संघर्ष, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान वे होगा/होंगे, जो इसमें/इन फियरों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंकार:—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंकार और उसमें/उनसे राखित अय बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता:—वह व्यक्ति:

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सनाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रभकार को लागू स्वाय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियन के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की गति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन फियरों के किसी उपर्युक्त की किसी वर्गीय प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यवृत्ति:—इन फियरों को कोई दाता ऐसे आरक्षण, आनुसूची में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सम्बन्ध सम्बन्ध पर नियम गण आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गी, भूलूलूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. आशुलिंगिक श्रेणी II	5*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” अराजपत्रिक, अनुसूचीय	5000-150-8000 रु.
	(2002)		
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	
चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अवधार पद	सेवा में जोड़े गए वर्गी का फायदा केन्द्रीय नियमित सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के लियर 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
5	6		7
अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य श्रृंहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवार की अवधि, यादे कोई हो
लिए विहित आय और शैक्षिक
श्रृंहताएं प्रोश्न व्यक्तियों की दशा
में लागू होगी या नहीं

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या
प्रोश्न द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे
जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोश्न/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें
प्रोश्न/प्रतिनियुक्ति आमेलन किया जाएगा

11

प्रोश्न द्वारा जिसके न हो सकने पर
पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

12

प्रोश्न : फरक्का बैरेज परियोजना का ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-III जिसने उस श्रेणी में
8 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति : (क) (i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे आशुलिपिक जो नियमित आधार पर
सदृश पद धारण किए जाए हैं; या
(ii) 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में 8 वर्ष सेवा सहित।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य
संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर
प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोश्न समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग
से परामर्श किया जाएगा

13

(समूह "ग" अनुसन्धितीय) विभागीय प्रोश्न समिति :

1. अधीक्षक इंजीनियर, फरक्का बैरेज परियोजना—प्रध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, फरक्का बैरेज परियोजना—सदस्य
3. कार्यपालक इंजीनियर, फरक्का बैरेज परियोजना—सदस्य

लागू नहीं होता

14

1 2 3 4

2. आशुलिपिक श्रेणी-III 5*
(2002)

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'
प्रराजपत्रित, अनुसन्धितीय

4000-100-6000 रु.

*कार्यभार के आधार पर परि-
वर्तन किया जा सकता है।

5

लागू नहीं होता

6

लागू नहीं होता

7

18 से 27 वर्ष के बीच।

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों
के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके
40 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पणी :— (1) (i) केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अविसूचना के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े बगों और कर्तिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिखिल की जा सकती है।

(ii) अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े बगों के लिए किसी अन्य आयु शिखिल के साथ संयुक्त रूप से शिखिलनीय।

टिप्पणी :— (2) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांची उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

8

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड में मैट्रिक या समतुल्य।
 (2) (अ) आणुर्लाप हिन्दी/अंग्रेजी में न्यूनतम 80 शब्द प्रति मिनट की गति।
 (ब) टंकण अंग्रेजी में 40 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी ठंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति।

9

लागू नहीं होता

10

दो वर्ष

11

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती डाग।

12

लागू नहीं होता।

13

- (समूह "ग" अनुसूचीय) विभागीय प्रोन्ति समिति :—
 1. अधीक्षण इंजीनियर, फरक्का बैरेज परियोजना—अध्यक्ष
 2. प्रशासनिक अधिकारी, फरक्का बैरेज परियोजना—सदस्य
 3. कार्यपालक इंजीनियर, फरक्का बैरेज परियोजना—सदस्य

14

लागू नहीं होता

New Delhi, the 29th July, 2002

G.S.R. 331.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of Farakka Barrage Project (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1976, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts in the Farakka Barrage Project namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Farakka Barrage Project (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification;—No person, —

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Scale of pay (4)	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post (5)
1. Stenographer Grade-II	5* (2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Non-selection
2. Stenographer Grade-III	5* (2002) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) rules, 1972 (6)		Age limit for direct recruits (7)		Educational and other qualification required for direct recruits (8)
Not applicable		Not applicable		Not applicable

6	7	8
Not applicable	<p>18-27 years (relaxable for Government servants upto 40) in accordance with the instructions and orders issued by Central Government.</p> <p>Note : 1 (i) Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.</p> <p>(ii) Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep.</p>	<p>(i) Matriculation or equivalent from a recognized University/Board.</p> <p>(ii) (a) Minimum speed of 80 word per minute in stenography (English/Hindi) and (b) 40 words per minute in typewriting (English) or 30 words per minute in typewriting (Hindi).</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
1. Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation.
2. Not applicable	Two years	By direct recruitment through Staff Selection Commission.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion Eight years regular service in the grade of Stenographer grade-III in the Farakka Barrage Project.	Departmental Promotion Committee (Group 'C' Ministerial) (i) Superintending Engineer, Farakka Barrage Project—Chairman (ii) Executive Engineer,	Not applicable

Deputation :

(a) (i) Stenographer of Central Government holding analogous post on a regular basis or (ii) with eight years service in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent.

Farakka Barrage Project—Member
(iii) Administrative Officer,
Farakka Barrage Project—Member

Note : Period of deputation including the period of deputation in another ex cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other Organisations/Department of the Central Government that ordinarily not exceed three years.

Not applicable

Departmental Promotion Committee
(Group 'C' Ministerial)

- (i) Superintending Engineer,
Farakka Barrage Project—Chairman
- (ii) Executive Engineer,
Farakka Barrage Project—Member
- (iii) Administrative Officer,
Farakka Barrage Project—Member

[F. No. 6/18/98-GB-FBP]

RADHEY SHYAM, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2002

सा.का.नि. 332.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानविकण संगठन (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानविकण संगठन (समूह 'ज' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानविकण संगठन (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में, पुस्तकालय परिचर के पद से संबंधित क्रम संख्या 36 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों द्वारा जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
पुस्तकालय परिचर	2* (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" *कार्यभार के आधार पर अराजपत्रित परिवर्तन किया जा सकता है।	(i) 2610-60-3150-65-- 3540 रु. (सीधी भर्ती के लिए) (ii) 2650-65-3300-70-- 4000 रु. (प्रान्ति के लिए)

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा आधार पर चयन अथवा अवयन एवं केन्द्रीय मिशन सेवा (पेशन) नियम, 1972 के तिथम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठता (प्रोन्नति के लिए)
योग्यता के आधार पर चयन
(सीधी भर्ती के लिए)

लागू नहीं होता

25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है)

टिप्पण 1. : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में अध्यक्षियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अमम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्थीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लकड़ीप के अध्यक्षियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2. : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख वह होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकारी
शैक्षिक और अन्य अनुर्ध्वार्थी

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अनुर्ध्वार्थी प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा
में लागू होगी या नहीं।

परिवेश की अवधि, यदि कोई ही

8

9

10

आवश्यक : अंग्रेजी सहित मीडिल स्कूल उत्तीर्ण।
वांछनीय : जिलदसाजी का ज्ञान।

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती
जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में
श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11

12

ऐसे चपरासी और खलासी को श्रेणी से प्रोन्नति जिन्होंने
नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में
चार वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंधीक सेवा आयोग
से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और
पुष्टि के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|------------------------------|------------|
| 1. उपनिदेशक | —ग्रन्थालय |
| 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी | —उदास्य |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |

14

आवश्यक नहीं है।

[का. सं. एसएम 02/038/1999]

एस. चक्रवर्ती, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. 364 दिनांक 30 अप्रैल, 1988 के अधीन प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 30th July, 2002

G.S.R. 332.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1988, namely :

1. (1) These rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.
2. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
3. In the Schedule to the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1988, against serial number 36 relating to the post of Library Attendant, for the existing entries the following entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-seniority or Selection by merit or non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Library Attendant	2* (2002) *subject to variation dependant on work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	(i) Rs. 2610-60-3150-65-3540 (for direct recruitment) (ii) Rs. 2650-65-3300-70-4000 (for promotees)	Selection-cum-seniority (for promotion) Selection by merit (for direct recruitment)	Not Applicable.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
25 years (Relaxable upto 40 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government.)	Essential : Middle school pass with English. Desirable : Knowledge of book binding.	Not applicable.
NOTE : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application (except for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweepes);		
NOTE : 2. The crucial date for determining the Age limit shall be last date up to which the Employment Exchange etc. are asked to submit the names.		
Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11	12
Two years for direct recruitment.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from the grade of Peon and Khasasi with four years service in the grade after appointment there to on a regular basis.
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	14
13		
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :	Not necessary.	14
(1) Deputy Director—Chairman (2) Senior Administrative Officer—Member (3) Administrative Officer—Member		

[F. No. SM/02/038/1999]

S. CHAKRAVARTHY, Under Secy.

Foot note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide Number GSR 364 dated 01dr3th A, 1988.

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2002

मा.का.नि. 333.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय संरक्षण (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1978 को, उन बातों के मिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के अधीन भारतीय संरक्षण में भाग्यक नियमक (गजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय संरक्षण सहायक नियमक (गजभाषा) भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इस नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) में स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अहंताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) में स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्गत : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यवित में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को नागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्णन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें अख्यवद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति :

इन नियमों की कोई आत, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए अदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सहायक नियमक (गजभाषा)	02* (2002)	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" राजपत्रित, अनुसूचित	6500-200-10,5500/-
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-मीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सर्विल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठता

35 वर्ष

नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदण्डों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणि : आयु-मीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दणा में लागू होंगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8

9

10

आवश्यक :

नहीं

दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रांग्रेजी माध्यम से और छिपी स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर छिपी या समतुल्य, और

- (ii) हिन्दी में शब्दावली कार्य का और/या प्रांग्रेजी से हिन्दी में प्रथम हिन्दी से प्रांग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव, जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को प्रधिमानता दी जाएगी।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्र-फारिता पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :

1. अर्हताएं, अन्यथा मुश्वित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राम है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय :

1. संस्कृत और/या आर्धुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।
2. प्रशासनिक अनुभव।
3. टिप्पण और प्रारूपण के लिए हिन्दी कक्षाएं और कार्यशाला आयोजित करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोश्वति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

प्रोश्वति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोश्वति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे शरिकों जिनसे प्रोश्वति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

12

प्रोश्वति :

- (1) ऐसे हिन्दी अनुवादक (ज्येष्ठ) (5500-9000 रु.) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। वा
- (2) ऐसे हिन्दी अनुवादक (फनिष्ठ) (5000-8000 रु.) जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है जिसमें ऐसी सेवा, यदि कोई हो, सम्मिलित है जो 5500-9000 रु. के बेतनमान में, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् हिन्दी अनुवादक (ज्येष्ठ) की श्रेणी में की है।

टिप्पणी: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी श्रद्धा/पावता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्साहित के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी श्रद्धा/पावता सेवा, अपेक्षित श्रद्धा/पावता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोत्साहित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी श्रद्धा/पावता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी

- (क) (1) जो मूल काड़र/विभाग के नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में 5500-9000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (3) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में 5000-8000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (घ) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अवृत्ताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी:

1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्साहित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्साहित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे।
2. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

प्रोफेशन:

- | | |
|---|------------|
| 1. भारत का महासर्वेक्षक | —श्रध्यक्ष |
| 2. संबंधित निदेशक/उप सचिव,
विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग | —सदस्य |
| 3. उप महा सर्वेक्षक | —सदस्य |
| 4. निदेशक (चक्रानुक्रम से) | —सदस्य |
| 5. अनुमूलित जाति का ज्येष्ठतम् समूह 'क'
अधिकारी | —सदस्य |

सीधी भर्ती करने समय और प्रक्रियात्मक पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

पुष्टि के लिए:

- | | |
|---|------------|
| 1. भारत का महासर्वेक्षक | —श्रध्यक्ष |
| 2. संबंधित निदेशक/उप सचिव,
विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग | —सदस्य |
| 3. उप महा सर्वेक्षक | —सदस्य |
| 4. निदेशक (चक्रानुक्रम से) | —सदस्य |

[का. सं. एस एम-02/40/98]

एम. चक्रवर्ती, अवृत्र सचिव

New Delhi, the 30th July, 2002

G.S.R. 333.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Survey of India (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Official Language) in the Survey of India, under the Department of Science and Technology, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Survey of India, Assistant Director (Official Language) Recruitment Rules, 2002.—

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other Backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Director (Official Language)	02 (Two)* (2002)	General Central Service Group 'B' *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 6500-200-10,500 Gazetted, Non-Ministerial	Selection cum-seniority	35 years ** **(Relaxable by 5 years for Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Jammu & Kashmir, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.		Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	
7	No	Essential:	8	No	9
		(i) Master's Degree of a recognised university or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level;			
		OR			

Master's Degree of a recognised university or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level;

OR

Master's Degree of a recognised university or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the degree level;

OR

Master's Degree of a recognised university or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level.

OR

Master's Degree of a recognised university or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.

(ii) 5 years' experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice versa, preferably of technical or scientific literature. OR

(iii) 5 years' experience of teaching research, writing or journalism in Hindi.

Note:

1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

1. Knowledge of Sanskrit and/or modern Indian language.
2. Administrative experience.
3. Experience of organising Hindi classes or workshops for meeting and drafting.

Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
10 2 years	11 Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	12 Promotion : (i) Hindi Translator (Senior) (Rs. 5500—9000) with 3 years service in the grade; or (ii) Hindi Translator (Junior) (Rs. 5000—8000) with 6 years service in the grade including service if any rendered in the grade of Hindi Translator (Senior) in the pay scale of Rs. 5500—9000 after appointment thereto on a regular basis.

Note :

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers of the Central/State Governments :

- (a)(i) Holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) With 3 years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/department; or
- (iii) with 6 years' regular service in grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

Note 1: The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Promotion:

1. Surveyor General of India —Chairman
2. Director/Deputy Secretary concerned of Department of Science and Technology —Member
3. Deputy Surveyor General —Member
4. Director (by rotation) —Member
5. Seniormost Schedule Caste Group 'A' officer —Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.

For Confirmation:

1. Surveyor General of India —Chairman
 2. Director/Deputy Secretary concerned of Department of Science and Technology —Member
 3. Deputy Surveyor General —Member
 4. Director (by rotation) —Member

[F. No. SM/02/04/98]

S. CHAKRAVARTHY, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 2002

सा. का. नि. 334.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानचित्रण संगठन (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानचित्रण संगठन (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रभृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानचित्रण संगठन (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में चालक-सह-मैकेनिक के पद से संबंधित क्र. मं. 23 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

अनुसूची

1	2	3	4
23. स्टाफ कार चालक, श्रेणी—I	4* (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अनुसूचितीय, अराजपत्रित	4500-125-7000/-रुपए

*कार्यालय के आधार पर परिवर्तन
के अधीन रहते हुए।

5	6	7
अथवा-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :—

ऐसा स्टाफ कार चालक, श्रेणी-II जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है या साधारण श्रेणी और स्टाफ कार चालक, श्रेणी-II में 15 वर्ष सम्मिलित सेवा की है और जिसने व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण की है जिसका पाठ्यक्रम निम्नलिखित होगा :—

- (i) अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने की योग्यता हो;
- (ii) यातायात नियमों और विनियमों का अच्छा ज्ञान हो;
- (iii) हल्के मोटर यानों को ट्रूटियों को पहचानने और छोटी-मोटी मरम्मत कर सकने की योग्यता हो;
- (iv) हल्के मोटर यान के पहियों को ठीक से बदलने और टायरों में हवा भरने की योग्यता हो।

टिप्पणी :—ऐसा स्टाफ कार चालक जो विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय के विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में सेवारत है और इस नियमों के प्रारंभ की तारीख से उस श्रेणी में 15 वर्ष नियमित सेवा कर चुका है, ज्येष्ठता-सह-फिटनेस और व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधार पर विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा योग्य पाए जाने के अध्यधीन उन पद पर नियुक्त किया जाएगा।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नसिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. संयुक्त निदेशक —प्रध्यक्ष
2. उप निदेशक —सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

23क. स्टाफ कार चालक, श्रेणी-II .	3* (2002)	माध्यारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अनन्त सचिवीय, अराजपत्रित	4000-100-6000/-रुपए
-------------------------------------	--------------	---	---------------------

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
के अधीन रहते हुए।

चयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

प्रोश्नति द्वारा

प्रोश्नति :—

- (1) ऐसा स्टाफ कार चालक, माधारण श्रेणी, जिसने उस श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की है;
- (2) जो व्यवसाय परीक्षण उन्नीं कर चुका है जिसका पाठ्यक्रम निम्नलिखित होगा :—
- अंग्रेजी संलग्नाओं और अंकों को पढ़ने योग्य हो;
 - यातायात नियमों और विनियमों का प्रचल ज्ञान हो;
 - हल्के मोटर यानों में त्रुटियों को पहचानने और छोटी-मोटी मरम्मत करने के योग्य हो;
 - हल्के मोटर यान के पहियों को ठीक से बदलने और टायरों में हवा भरने की योग्यता हो।

टिप्पणी :—ऐसा स्टाफ कार चालक जो विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय के विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में सेवारत है और इन नियमों के प्रारंभ की तारीख से उस श्रेणी में 15 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं, ज्येष्ठता-सह-फिटनेस और व्यवसाय परीक्षण उन्नीं करने के आधार पर विभागीय प्रोश्नति द्वारा योग्य पाए जाने के अध्यधीन उक्त पद पर नियुक्त किया जाएगा।

समूह 'ग' विभागीय प्रोश्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- | | |
|------------------------------|---------|
| 1. संयुक्त निदेशक | —प्रधान |
| 2. उप निदेशक | —सदस्य |
| 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |

1

2

3

4

23व. स्टाफ कार चालक,
श्रेणी-II

3*

(2002)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
के अधीन रहते हुए।साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग',
श्रावजपत्रित, अननुसचिवीय3050-75-3950-80-
4590 रुपा।

बथत-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

7

27 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण प्रधार्थी की दशा में 40 वर्ष तक शिथिलनीय और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलनीय है।)

टिप्पणी : आयु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्यर्थियों से ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, निपुरा, नागालैंड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले

तथा चम्पा जिले का पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार हीरा या 'संकेतिष्ठ' के ग्राम्यविधियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कर्मवालियों के व्याध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आदुनीमा अवधारित करने के लिए निश्चिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कर्मवालियों से नाम घेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवेदक :

- (i) हल्के और भारी धान चलाने के लिए विधि-मान्य चालन अनुचित;
- (ii) चालन में तीस वर्ष का अनुभव;
- (iii) ग्राटोमोबाइल की साधारण मरम्मत करने की योग्यता; और

टिप्पण 1 : अनुभव संबंधी अर्थता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों आ अनुसूचित जनजातियों के ग्राम्यविधियों की दशा में तब विधित की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिकितयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले ग्राम्यविधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वाच्चानीय :

- (1) किसी माध्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड से 8वीं स्तर उत्तीर्ण।
- (2) हिन्दी या अन्य किसी भारतीय भाषा को पढ़ने और लिखने की योग्यता।

11

12

आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर

आमेलन द्वारा :—राष्ट्रीय एटलस और धिमेटिक मानचित्रण संगठन के नियमित समूह पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले छायिल किसी अन्य काडर वाहक पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोत्साहित समिति में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- | | |
|---------------------------------|-----------|
| 1. संयुक्त निदेशक | —ग्राम्यक |
| 2. उपनिदेशक | —सदस्य |
| 3. ज्योष्ठ प्रशासनिक प्राधिकारी | —सदस्य |

[क्र. सं. एस-01/014/1995]

एस. कल्पना, अधिकारी, अधिकारी सचिव

टिप्पण : समनियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. 364 विनांक 30 अप्रैल, 1988 के प्रधीन प्रकाशित हुए थे।
2447 GT/2002-9.

New Delhi, the 31st July, 2002

G.S.R. 334.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1988, against serial number 23 relating to the post of Driver-cum-Mechanic for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

1	2	3	4	5
23. Staff Car Driver Driver Grade I	4* (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 4500-125-7000	Selection-cum-Seniority
6	7			8
Not applicable	Not applicable			Not applicable
9	10			11
Not applicable	Not applicable			By promotion
12	13			14
Promotion : Staff Car Driver, Grade-II with six years of regular service in the grade or having fifteen years combined service in the Ordinary and Staff Car Driver Grade-II put together on regular basis and having passed the trade test the syllabus for which shall be as follow :— (i) Ability to read English numerals and figures; (ii) having good knowledge of traffic rules and regulations; (iii) ability to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs; (iv) ability to change wheels correctly and inflate tyres of light motor vehicles.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Joint Director —Chairman 2. Deputy Director —Member 3. Senior Administrative Officer —Member		Not applicable	
Note : Staff Car Drivers serving in the Ministry of Science and Technology, Department of Science and Technology and having fifteen years regular service in the grade on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to bring found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of trade test.				

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

23A. Staff Car Driver Grade-II. 3* (2002) *Subject to variation dependent on workload.

General Central Services, Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted.

Rs. 4000-100-6000

Selecton-cum-seniority.

6	7	8
---	---	---

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

9	10	11
---	----	----

Not applicable	Not applicable	By promotion
----------------	----------------	--------------

12	13	14
----	----	----

Promotion :

(i) Staff Car Driver Ordinary Grade with nine years of regular service in the grade; and

(ii) having passed Trade test the syllabus for which shall be as follows :—

- (i) Ability to read English numerals and figures;
- (ii) having good knowledge of traffic rules and regulations;
- (iii) ability to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs;
- (iv) ability to change wheels correctly and inflate tyres of light motor vehicles.

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

1. Joint Director —Chairman
2. Deputy Director —Member
3. Senior Administrative Officer —Member

Not applicable

Note : Staff Car Drivers serving in the Ministry of Science and Technology, Department of Science and Technology and having nine years regular service in the grade on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Department Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of trade test.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

23B. Staff Car Driver Ordinary Grade. 3* (2002) *Subject to variation dependent on workload.

General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

Rs. 3050-75-3950-80-4590.

Selecton-cum-seniority.

6

7

8

Not applicable

27 years. (Relaxable upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Tripura, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Essential :

- (i) Valid driving licence for light and heavy motor vehicles;
- (ii) Driving experience of three years;
- (iii) Ability to carry out simple repair of automobile; and
- (iv) Ability to understand traffic regulations.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

- (i) Passed 8th standard from recognised School or Board.
- (ii) Ability to read and write Hindi or any other Indian language.

9

10

11

Not applicable

Two years

By absorption failing which by direct recruitment.

12

13

14

By absorption :

From amongst the regular Group 'D' employees of National Atlas and Thematic Mapping Organisation who possess the qualifications as specified in column 8, failing which by direct recruitment.

(The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

- | | |
|----------------------------------|-----------|
| 1. Joint Director | —Chairman |
| 2. Deputy Director | —Member |
| 3. Senior Administrative Officer | —Member |

Not applicable

नई घिल्ली, 6 अगस्त, 2002

सा.का.नि. 335.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकू द्वारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानविक्षण संगठन (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

(1) (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानविक्षण संगठन (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) संशोधन नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानविक्षण संगठन (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम 1988 की अनुसूची में दर्शायी के पद के संबंध में:—

(i) स्तम्भ 2 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्:—

"1(2002)*"

*कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(ii) स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्:—

"(क) 2610-60-3150-65-3540 रु. (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए);"

(ख) 2650-65-3300-70-4000 रु. (प्रोफेशनल व्यक्तियों के लिए)"

(iii) स्तम्भ 5 में शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात्:—

"चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अवधार अन्वयन पद

5

चयन-सह-ज्येष्ठता (प्रोफेशनल व्यक्तियों के लिए) योग्यता के आधार पर चयन (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)"

(iv) स्तम्भ 7 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्:—

"27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक शिखिलनीय)

टिप्पण 1:—आयु-सीमा प्रबंधासिस्त करने के लिए निणियिक तारीख व्यक्तियों से अनुदेश प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्रोम, जम्मू-कश्मीर, हिमाचल प्रदेश के लालौंग और स्पीसि जिले तथा चम्बा जिले के पांगी

उपरांड, अदमाल और मिकोड़ार द्वीप और लक्ष्मीप के अध्ययित्यों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2:—ऐसे पदों की वाबत जिन पर जर्वी रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा प्रबंधासिस्त करने के लिए निणियिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है;

(v) स्तम्भ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्:—

"सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष";

(vi) स्तम्भ 11 में शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा अर्थात्:—

"भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रेंटि द्वारा या असिमियुक्सित आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता"

(vii) स्तम्भ 12 में, शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी अर्थात्:—

"प्रोफ्रेंटि/प्रतिमियुक्सित/आमेलन द्वारा भर्ती की वशा में वे व्यक्तियाँ जिनसे प्रोफ्रेंटि/प्रतिमियुक्सित/आमेलन किया जाएगा।

12

ऐसे कार्रासी की श्रेणी से प्रोफ्रेंटि विसमे उस श्रेणी में नियमित आधार पर विद्युक्त के प्राप्तात् आर वर्ड सेवा की है।"

[का. स. असम/१२/०४०/१९८८]

प.स. अक्षर्ती, अवर सचिव

टिप्पण:— मूल नियम भारत के राजपत्र में स. सा. का. नि. 364 तारीख 30-4-1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 6th August, 2002

G.S.R. 335.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amendment in the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1988, namely:—

1. (1) These rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group 'C' and 'D' posts) Amendment Rules, 2002.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1988, relating to the post of Dafty—

(i) in Column 2, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"1* (2002)

*subject to variation dependent on workload";

(ii) in Column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"1(a) Rs. 2610-60-3150-65-3540 (for direct recruitment)

(b) Rs. 2650-65-3300-70-4000 (for promotion)"

(iii) in Column 5, for the heading and entries relating thereto, the following heading and entries shall be substituted:—

"Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post.

5

Selection-cum-seniority (for promotion)

Selection by merit (for direct recruitment)"

(iv) in Column 7, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions and orders issued by the Central Government)

Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application (except for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note: 2. In respect of posts recruitment to which is made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names":

(v) in Column 10, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"2 years for direct recruitment";

(vi) in Column 11, for the heading, the following heading shall be substituted, namely:—

"Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods";

(vii) in Column 12, for the heading and entries relating thereto, the following heading and entries shall be substituted:—

"In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

12

Promotion from the grade of Peon with four years service in the grade after appointment thereto on regular basis".

[F. No. SM/02/040/1999]

S. CHAKRAVARTHY, Under Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide Number G.S.R. 364 dated 30-4-1988.

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 2002

सा.का.नि. 336.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन समूह ग और समूह घ पद संशोधन नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में प्रयोगशाला परिचर के पद के संबंध में:—

(i) स्तम्भ 2 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्:—

"1* (2002)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।"

(ii) स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्:—

"(क) 2610-60-3150-65-3540 रु. (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

(ख) 2650-65-3300-70-4000 रु.... (प्रोत्तत व्यक्तियों के लिए)"।

(iii) स्तम्भ 7 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्:—

"27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक शिथिलनीय)

टिप्पण 1:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख अध्ययनियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिसे तथा चम्बा जिने के पांगी उपखंड, ब्रह्मगंगा और निकोबार द्वीप और लक्ष्मीप के अध्ययनियों के लिए विहित की गई है।

- टिप्पण 2 :—ऐसे पदों की वादवत छिन पर भर्ती रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ?”
- (iv) स्तम्भ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—
“सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष”,
- (v) स्तम्भ 11 में शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा अर्थात् :—
“भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोस्त्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता ।”
- (vi) स्तम्भ 12 में, शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियों रखी जाएंगी अर्थात् :—
“प्रोस्त्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोस्त्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।

12

ऐसे चपरासी और खलासी की श्रेणी से प्रोस्त्रति जिसने उस श्रेणी में नियमित अधार पर नियुक्ति के पश्चात् 2/4 वर्ष सेवा की है।”

[फा.सं. एसएम/02/039/1999]

एस. चक्रवर्ती, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सं. का.नि. 364 तारीख 30-4-1988 द्वारा प्रकाशित किए गये हैं।

New Delhi, the 6th August, 2002

G.S.R. 336.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend in the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation Group 'C' and 'D' Posts Recruitment Amendment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1988, relating to the post of Laboratory Attendant—

(i) in Column 2, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“1* (2002)

*Subject to variation dependent on workload”;

(ii) in Column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“(a) Rs. 2610-60-3150-65-3540 (for direct recruitment)

(b) Rs. 2650-65-3300-70-4000 (for promotion)”;

(iii) in Column 7, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions and orders issued by the Central Government)

Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application (except for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note : 2. In respect of posts recruitment to which is made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names”;

(iv) in Column 10, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“2 years for direct recruitment”;

(v) in Column 11, for the heading, the following heading shall be substituted, namely :—

“Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods” ;

(vi) in Column 12, for the heading and entries relating thereto, the following heading and entries shall be substituted, namely :—

“In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

12

Promotion from the grade of Peon and Khalasi with 2/4 years service in the grade after appointment thereto on regular basis”.

[F. No. SM/02/039/1999]
S. CHAKRAVARTHY, Under Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide Number G.S.R. 364 dated 30-4-1988.

